



# Сварожє коло

щомісячна інформаційна газета корпорації "Сварог Вест Груп" №9 28 серпня 2008 року

## Нові горизонти Буковини

Споглядаючи чудові буковинські землі, одразу пригадуєш слова: «Де мудрий господар, там хліб добре родить». Справді, на фоні багатьох занедбаних сільськогосподарських площ приємно зустрічати оази дієвих агрофірм.

Яскравою ілюстрацією цьому є діяльність ТОВ «Агрофірма «Оршівська», яку очолює Чередарик Микола Васильович. С/г виробництво агрофірми можна назвати одним з кращих у Кіцманському районі, адже тут розширено площі посівів, застосовуються продумані технології обробітку, розвивається тваринництво, а ще, за можливості, ведеться підтримка соціальної сфери села.

Колективу корпорації приємно, що серед чималої кількості пропозицій про співпрацю від інших інвесторів агрофірма запропонувала стати структурною частиною «Сварогу». Про історію цього агропідприємства та мотиви приєднання до корпорації ми спілкувалися з М.В.Чередариком, директором «Оршівської»:

- Наше господарство розпочало роботу з 1949 року. На початку діяльності, ще при радянській владі, мали 1500 га землі. За перші роки незалежності України вирішили трансформуватися у акціонерне товариство та роздати людям майнові паї та свідоцтва на землі.

Було зроблено багато для того, щоб усе було демократично, щоб нікого не образити: навіть якщо самих людей, які працювали спочатку, уже не було, роздавали землі спадкоємцям. В результаті,

акціонерами стало 1300 чоловік. Почали працювати, склали новий статут, але людям було важко звикнути до такої форми господарювання. Тому вирішили створити сільськогосподарський корпоратив, що відбулося у 1999 році.

Певний час працювали лише на

ставах, нам вдалося досягти лідерських позицій і в рослинництві, і в тваринництві, що дало можливість гарно оплачувати роботу працівників та фінансово їх заохочувати.

Але з часом технології та засоби, якими оперувала агрофірма, ста-

господарства та розрачується із людьми.

Були різні пропозиції від тих чи інших інвесторів, але не могли порозумітися, адже не були впевнені у тому, як складатиметься ситуація з робочими місцями, з розвитком села в цілому. Ми бачили, що більшість цікавилася лише землею. Тому ми не кидалися на такі пропозиції.

Зупинилися на "Сварозі", бо бачимо і чуємо, що корпорація має бажання розвивати усі галузі сільського господарства, а не тільки рослинництво, розуміє необхідність покращення інфраструктури у селі, зокрема, соціальної сфери. Бо щастя не лише в грошах і у прибутках. Повинна розвиватися культура, освіта, традиції. Тут ми і зійшлися поглядами.

Зараз наші люди отримують гроші за паї, розробляються нові бачення розвитку, і, сподіваюсь, усе буде, як планувалось. На сьогоднішній день розроблено структуру посівів, заплановано роботу машин, які будуть працювати. Маємо нові комбайни, якими підтримала нас корпорація, з весни будемо починати реконструкцію старих приміщень для тваринництва та будівництво нових.

Щодо тваринництва, буде створена нова ферма за передовими принципами роботи та технологіями. Нам вдалося також виділити і соціальну сферу, адже широко зацікавлені у розвитку села. Є надія, що він буде підкріплений коштами та засобами для реалізації різноманітних проектів.

Отже, шановні оршівчани, ласкаво просимо до сварогівської родини!



своїй землі, а далі почали приєднувати інші землі - до 4 тисяч га, наростили поголів'я ВРХ - із 1700 до 2700 голів. Намагалися тримати гарний рівень роботи.

Незважаючи на те, що стан земель був гіршим, ніж у деяких господар-

вали застарілими та почали приносити багато затрат. Дорожчало паливо, пайовики вимагали вищого грошового відшкодування паїв. Отже, господарство потребувало інвестицій і ми прийшли до висновку, що потрібно знайти потужну структуру, яка зробить вклад у розвиток

## Стихійне лихо долаємо разом

Цього літа жителі західних областей переконалися, що природа буває неблаганною. Можна лише уявити, що їм довелося пережити під час стихійного лиха: зруйновані будинки, втрачене майно, перелякани дітлахи та серйозне моральне потрясіння. Адже, ставши свідками такого стихійного лиха, важко зберегти впевненість у завтрашньому дні.

Внаслідок складних погодних

районом, в якому проживає 25,6 тисяч чоловік (зруйноване дорожнє покриття) та до сіл Лопушна і Долишній Шепіт Вишницького району, в яких проживає близько 6 тисяч чоловік (частково зруйнований залізобетонний міст). Підтоплено 1309 житлових будинків, 1993 присадибні ділянки, 1601 га сільськогосподарських угідь, 31600 м дорожнього полотна. Відключено від газопостачання 1393 будинки (в с. Оршівці та Лужани Кіцманського району, с. Маршинці й Тарасівці Новоселицького району, в м. Чернівці). Всього на ліквідацію наслідків стихійного лиха була задіяна 421 особа та 57 одиниць техніки, з них від ГУ МНС в Чернівецькій області 179 чоловік. Весь особовий склад Головного управління МНС та

підпорядкованих підрозділів був переведений на цілодобове чергування у посиленому режимі.

На Буковині стихія завдала шкоди вже більш як на 100 млн. грн. І це ще неостаточні цифри, адже спеціально створені комісії для вивчення і документування завданих збитків постійно про-

водять підрахунки.

Корпорація „Сварог Вест Груп” не могла залишитися осторонь надзвичайної ситуації, що склалася на Буковині. Було вирішено делегувати групу підтримки Чернівеччину. Співробітники корпорації доклали усіх зусиль, щоб морально підтримати постраждалих від лиха, а також допомогти матеріально. Було виділено більше 60 тисяч гривень, щоб пришвидшити реконструкцію найбільш постраждалих осель в селах Оршівці та Ваньчиківці, а також відремонтувати будинок для престарілих у Стальнівцях.

Люди, яких спіткало лихо, розповіли нам свої історії. З уст тендітної жінки-оршівчанки було почуто багато про лихо, яке ледве не забрало в неї дітей і повністю зруйнувало будинок та господарство. Цей невимовний жах при спогадах про день, який став для її родини трагічним, наповнював її очі слізьми. Але іншого виходу, ніж як починати усе спочатку, у її сім'ї немає. Отож, з допомогою держави та за сприяння корпорації „Сварог Вест Груп”, будуть будувати новий

будинок та сподіватися, що у майбутньому Господь відверне подібні лиха від України.

Т.К.Ревага, очільник Новоселицької районної ради, поділився планами щодо створення будинку для пристарілих, які внаслідок стихійного лиха були позбавлені домівок та не мають родичів. У будинку планується створити всі умови для проживання, лікування, харчування та відпочинку людей похи-



умов (сильні зливи, грози), що склалися на території Чернівецької області, завдано значних збитків інфраструктурі 9 районів та м. Чернівці. В області зруйновано: 70215 м дорожнього покриття, 60 м газопроводу, 41 малий пішохідний міст, 17 переходів, 8 мостів. Було припинено автомобільне сполучення з Путильським



лого віку. Тодор Костянтинович вдячний корпорації за підтримку у створенні закладу.

Ми щиро співчуваємо потерпілим від стихійного лиха. Сподіваємося, що найближчим часом їхнє життя налагодиться та повернеться у нормальне русло.

# І ПОВНІТЬСЯ ЗАСІКИ «СВАРОГА»!

...Свого часу мені дуже кортіло довідатися, які на вигляд оті «засіки Батьківщини», про які так часто згадувалося в радянських ЗМІ. Здавалося, то щось бездонне, і туди могло вміститися практично все. А з'ясувалося, що навіть в найбагатші компартійні часи на Шепетівському хлібоприймальному зернозатримувалося лиш до травня. Відколи ж це підприємство стало підрозділом корпорації «Сварог Вест Груп», зерно тут лежить від врожаю до врожаю. І можуть прийняти його за сезон 25 тисяч тонн при потужності 20 тисяч. На підготовку до нового сезону, щоби видряпати склади, побілити, пофарбувати, зробити хімобробку та ремонт обладнання, залишається дуже мало часу. Проте тут все встигають, навіть монтувати нове обладнання.

- Ми багато чого замінили і модернізували за останній час завдяки інвестиціям фінансового партнера корпорації «Брокбізнесбанку», - розповідає голова правління ВАТ «Шепетівська реалбаза хлібопродуктів» Григорій Гнатюк. - І про це особливо приємно розповідати. Працюю на підприємстві 22 роки, останні, коли ми змушені були виживати, видалися особливо важкими. Проте ми не допустили банкрутства, не мали боргів. Але й не розвивалися через відсутність обігових коштів. А зараз реалбазу не впізнати: стільки обнов! Маємо в своєму складі ще Славутське ХПП та два елеватори на Чернівеччині - у Вашківцях і Романківцях Сокирянського району. Так от за цей короткий період ми побудували в усіх підрозділах 5 електронних ваг, одна з них - залізнична на 150 тонн. Споруджено механізм завантаження зернового складу, нижню галерею, у Вашківцях теж будується механізм завантаження складу, ланцюговий транспортер нижньої галереї. Корпорація газифікувала те підприємство. Ведеться модернізація точок завантаження вагонів і ремонт складів, для цього придбано чимало обладнання. В Романківцях ми змонтували американську сушарку, яка може пересушити, скажімо, пшениці більше тисячі тонн за добу, кукурудзи за той же період - близько 600 тонн. Ще кілька днів, і закінчимо підведення електроенергії та газу до сушарки. Будемо авторозвантажувачі вантажопідійомністю 60 тонн. Таких в Україні зовсім мало. Зараз в корпорації автомобілі великовантажні та довгомірні, до прикладу, МАЗ бере на борт 40 тонн. Старі платформи, що готувалися під КА-МАЗи, не підходять. Таке нововведення дає можливість зменшити простоті підрозвантаженням і затрати ручної праці, підвищити продуктивність елеваторів.

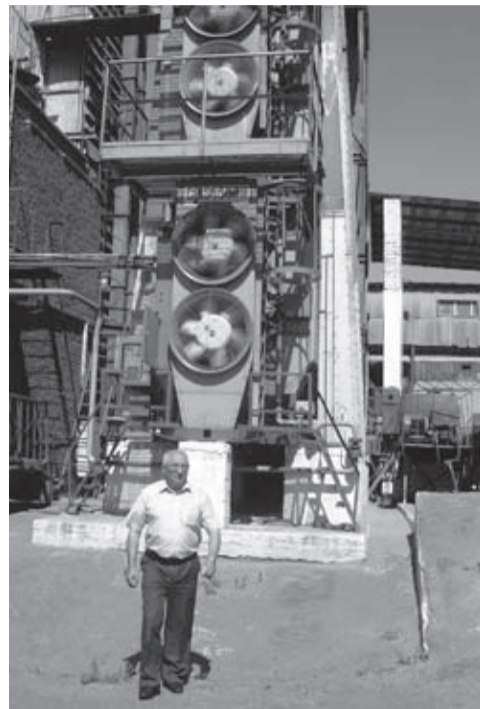
Торік, розповів далі Григорій Захарович, на Шепетівському ХПП змонтували американську сушарку, яка успішно пересушила кукурудзу. А в цьому році вона сушить ранні культури - пшеницю і ячмінь, пізніше працюватиме на кукурудзі. Сушарка доволі проста в монтажі та обслуговуванні, максимально автоматизована.

Судячи з того, який обсяг модернізації проведено, можна припустити: тут досі було застаріле й слабосиле обладнання. Втім, коли в 1992 році в Шепетівському ХПП було змонтовано дві сушарки ДСП-32, вони на той час вважалися найновішими в області. Ось як швидко міняється світ!

Завдання реалбази - прийняти зерно, довести його до потрібних кондицій і зберегти до реалізації. В «Сварозі» у цьому році врожай особливо вагомий, тому бракує потужностей навіть чотирьох елеваторів.

- На ранні культури вистачить, - каже Г. Гнатюк. - Шепетівське ХПП може прийняти 20 тисяч тонн, Славутське - 30 тисяч та 20 тисяч два буковинських елеватори. Але маємо «козир в рукаві» - освоюємо аргентинську технологію збе-

реження зерна в поліетиленових рукавах. Рукав довжиною 67 метрів та діаметром 2,71 метра вміщує 250 тонн зерна. В чому суть методу? Зерно, як і кожна жива культура, вдихає кисень, а виділяє вуглекислий газ, і саме себе консервує. Торік ми випробували цю технологію на кукурудзі, заклали в два рукави 500 тонн. Збереглося зерно ідеально, причому без перекидання, без затрат ручної праці. То ми проплатили вже за три установки для



завантаження зерна в рукави і за дві - для розвантаження. В цьому місяці одержали два канадських пневмоавантажувачі нового зразка, один стоїть на базі в резерві, а другий працює на Чернівеччині на навантаженні ріпака. Зберігаються рукави в чистому полі, потрібно лиш вирівняти майданчик, внести на площу безводний аміак, щоб захистити збіжжя від гризунів, виставити охорону та періодично вести лабораторні спостереження за станом зерна.

Зараз, до речі, весь світ працює за аргентинською технологією. Бетонні елеватори вже ніхто не буде, отже, відпала потреба вкладати великі кошти в дороге будівництво. Не потрібні й оті височенні металеві банки на елеваторах. Вони далеко не ідеальні: падаючи з висоти, зерно б'ється, особливо кукурудза, високим шаром не вкладає і ріпак, бо здавлений нижній шар виділяє масло. Замість банок часто ставлять ангари, це краще, бо там можуть працювати механізми.

На Шепетівській реалбазі працює близько 60 чоловік. Ручна праця після того, як було механізовано склади, зведена до мінімуму - десь підмести та стояти на навантажувачах. Але при потребі люди роблять усе, кожен освоїв кілька суміжних професій.

Зміцненню дисципліни сприяє охорона фірми «Ельба-інвест» типу воєнізованої. Вона стежить не тільки за збереженням майна. На прохідній перевіряє стан людини перед початком зміни: чи, бува, не хвора, чи, може, в нетверезому стані. Якщо хтось ризикне прийти на роботу «з будуна» і це виявляє охоронець, комісія тут же складає відповідний акт на реагування голові правління. Порушник трудового законодавства автоматично позбавляється преміальних. А ще охорона пильно стежить, щоб на територію не проносили цигарки, за станом пожежної безпеки. Охоронці також присутні на вазі при зважуванні зерна як незалежні представники.

- Нам стало легше працювати, - не приховує Григорій Захарович. - Коли була своя охорона - то мали проблеми: брат, сват, кум, що називається, місцева корупція. Зараз того нема. Те ж підприємство охороняє решту наших підрозділів.

Реалбаза невдовзі матиме новий адмінкорпус з лабораторією, приміщення

готове відсотків на 70.

Проте, каже голова правління, попри весь позитив є й проблеми. Зроблено десь десятку частину від того, що належить, бо на все не вистачило часу. Потрібно помінати всі авторозвантажувачі на нові, ширше впроваджувати аргентинську технологію зберігання. Слід мати резервні ємності на базі, бо не завжди погода дозволяє лишати кукурудзу на полі в рукавах. Зібрану в негоду треба класти на склади.

Довести зерно до потрібних кондицій - це важка праця. Раніше в сезон ХПП набирали додаткових працівників. Шепетівська реалбаза зараз цього не робить, сказано ж - у неї сезон цілорічно. До підготовки зерна архівисокі вимоги, адже значна частина його відправляється одразу ж у порти, а далі - за кордон. Претензій до якості бути не повинно.

У цьому році, щоправда, багато фуражного зерна. Його можна підсушити, відкалібрувати і тим трохи поліпшити якість. Але як не дала природа клейковини, то цю ваду не усунеш. Були роки, коли переважала пшениця 3 і 4 класу, а в цьому році її вдвічі менше від фуражної. Ячмінь теж цьогоріч постраждав від не-



год, зерно шупле. А от кукурудза, з усього год, видно, вродить на славу.

20 років директором Славутського ХПП працює Аркадій Пашинський. Це підприємство завжди приймало в сезон по 40-50 тисяч тонн зерна. Але після роздержавлення комбінат став нікому не потрібним. ДАК «Хліб України» не взяла підприємство під державне крило, ну хоча б тому, що воно має прекрасний життєвий млин потужністю 100 тонн на добу. Борошно, треба сказати, користувалося великим попитом. Його відправляли на 8 хлібо заводів Києва, на Волоцький та інші пекарні. Нові власники не зуміли дати йому ради, банківський кредит не погасили, і в 2006 році виконавча служба закрила ХПП.

На щастя, Аркадій Пашинський не покинув підприємство і рішуче відкинув пропозицію порізати обладнання на металобрухт. Він і охорона доклали всіх зусиль, аби законсервувати і вберегти комбінат від розграбування. Майже рік підприємство не працювало.

А торік сталося те, на що так довго сподівався директор Пашинський: комбінат дістався справжньому господарю - корпорації «Сварог». Сумна сторінка перегорнута, зараз ХПП відроджується.

Розпочато модернізацію - тут теж встановлено електронну вагу на тензорних датчиках, причому власними силами, платформи зробили своїм інженерним складом, придбали боковий авторозвантажувач. Це додасть оперативності в прийманні зерна. Куплено також скребковий конвеєр для нижньої галереї сьомого складу, там подача буде повністю механізована. А існуючі три

сушарки ДСП-32 старого зразка оновили і пристосували до сушіння ріпака. В цьому році його везли в Славуту навіть з Чернівеччини. Зараз на складах залягло 7 тисяч тонн цієї культури. Шкода, що залягло, але й продавати його за низькою ціною нема сенсу. А загалом прийнято вже 14 тисяч тонн зерна, в тому числі пивоварного ячменю, пшениці й жита.

- Роботи багато, - розповідає Аркадій Віталійович. - Ми робимо тут справжнє зерно: чисте й висушене, воно пахне хлібом і сонцем.

Після того, як підприємство знову запрацювало, повернулася частина спеціалістів. Особливо радий А. Пашинський, що знову стали в стрій головний інженер Василь Крутенчук і головний механік Анатолій Мирончук, лаборанти.

Взагалі лабораторія - дуже відповідальна ланка на ХПП. Там підібрався хороший колектив, професійний: Наталя Юшук, Тетяна Шварц, Світлана Заболотна, Аліна Мороз на чолі з завідуючою Світлою Кушмилою. Неабиякі спеціалісти й головбух Зоя Попчук та бухгалтер Іванна Дембицька.

Гордість підприємства - майстри, серед яких Тетяна Цекалюк, Віктор Столяр, Леонтій Бронич та старший майстер Олена Седель. Не можна не згадати сушільних майстрів - таких, як Дмитро Барна, Сергій Ознамець, Микола Дерка, Павло Данилюк, Олександр Мирончук. Від них залежить правильне сушіння зерна, що є запорукою його доброго зберігання. З великою ретельністю працюють жінки біля ковшово-шнекового навантажувача.

- У нас не повинно бути труднощів, - відповідає на запитання про проблеми Аркадій Пашинський. - Робота знайома і улюблена. До речі, в корпорації «Сварог» всі служби працюють чітко, всі питання розв'язуються вчасно і грамотно, тож і ми стараємось не підводити.

Ще гірша доля спіткала свого часу вищезгадані елеватори на Чернівеччині. Вони не працювали 5 років як хлібоприймальні підприємства, а використовувалися як колгоспні комори. Нинішній директор Віталій Козак застав лиш 10 чоловік працюючих.

На щастя, нині ситуація геть інша, зараз на Романковецькому і Вашковецькому елеваторах трудяться близько сотні чоловік з семи сіл Сокирянського району. Вони дуже задоволені роботою, адже зарплата на підприємстві - найвища в районі. А ще людей забезпечили спецодягом, возять на роботу і з роботи службовим автобусом.

Що стосується модернізації виробництва, то, крім переліченого вище, сюди придбано на 200 тисяч гривень обладнання для лабораторії, яка тепер надає послуги і іншим підприємствам, тут повністю оновлено очисну техніку, капітально відремонтовано сушарки ДСП-32, замінюється асфальтове покриття.

Прийнято ріпак, пшеницю і ячмінь, на черзі - соя, соняшник і кукурудза. Кукурудзу везтиме на Буковину й наш Новоушицький район.

- Давно не бачили наших складів такого зерна, давно підприємства не відчували такої інтенсивної роботи, - радіє Віталій Козак. - Ми теж будемо освоювати цього року аргентинську технологію, плануємо закласти на полях 20 тисяч тонн кукурудзи в рукави. А взагалі приємно спостерігати таке піднесення, приємно, що є дорідний врожай, що робота спориться. «Сварог» дав нам інше життя!

Галина СКРИПНИК.

На знімках: Григорій ГНАТЮК біля нової американської сушарки; директор Славутського ХПП Аркадій ПАШИНСЬКИЙ. Фото автора.

## Жнивуємо

Хліборобська праця триває протягом цілого року. Проте особливо очікуваний період – це збір урожаю. Його результати ніби підводять підсумки цілорічних зусиль, виставляють оцінку діяльності. Тому особливо гарячими були дні для працівників департаменту рослинництва та технічного департаменту, та й усього колективу корпорації.

Наразі завершується перший етап жнив, і сварогівчани загалом задоволені результатом: незалежно від досить складних погодних умов (особливо стихія 20-26 липня), урожай далеко непоганий. Ю.В.Дмитрієв, директор департаменту рослинництва та Ф.П.Антонюк, старший агроном, озвучили такі дані:

- Якщо говорити про пшеницю, яра в цілому показала врожайність 35 ц/га (давша взнаки період спеки), озимина – 50 ц/га, а на деяких площах Шепетівщини зібрано до 65 ц/га. Ячмінь дав показники 40 ц/га – ярий та 50 ц/га – озимий, окремі ж сорти відзначилися 60-70 центнерами. Це стосується таких озимих сортів як «Трудівник», «Росава», «Достойний», та ярих «Мальс», «Кенгу», «Маврикія». З цих же сортів заготовлено еліту та супереліту на посівну.

Овес, враховуючи значну шкоду від дощів, усе ж порадував – 34 ц/га, а озиме жито – 35 ц/га. Тритікале в середньому дало 41 центнер з гектара. Горох, культура досить специфічна та вибаглива, зарекомендував себе досить непогано – 33 ц/га. Що стосується ріпаку, на початку збору показники перевершували 43-45 ц/га, але, знову ж таки погода внесла свої корективи, і на круг – 32 центнери.

А на черзі – друга хвиля жнив, яка вимагає концентрації зусиль аграріїв, з тим, щоб мати хороші результати хліборобського року.

## Подільський біогумус

Кожен із громадян нашої держави прагне, щоб товаровиробник піклувався не лише про вигоду від продажу продукції, але й про здоров'я свого споживача. Відтак, серед провідних сільськогосподарських та харчових підприємств поширюється тенденція до максимальної відмови від використання хімії. Натомість ведеться пошук аналогових природних компонентів.

Відчувши переваги біотехнологій, корпорація "Сварог Вест Груп" вже протягом декількох років не лише застосовує біологічне добриво на своїх землях, а й пропонує його іншим господарствам. Мова йде про "Подільський біогумус", який, до речі, буде з цього року розповсюджуватися вроздріб у зручних для використання упаковках.

Так що ж таке "Подільський біогумус" та чим він унікальний?

Перш за все, це сучасне концентроване біодобриво. На вигляд – сипка, дрібногранульована маса, що використовується при посадці, підгодівлі усіх видів сільськогосподарських культур, у лісництві, квіткарстві, а також при реанімації та рекультивациї ґрунтів.

А ще біогумус вносять для збагачення землі фітогормонами (рослинними компонентами, що мають дію, аналогічну до гормонів), природними антибіотиками, фунгіцидними й бактерицидними сполуками, які витісняють патогенну мікрофлору, оздоровлюють ґрунт та усувають велику кількість широко поширених хвороб рослин. А ще завдяки високій концентрації мікроорганізмів-продуцентів хітинази, що розщеплює хітин (міститься у зовнішньому скелеті комах), біодобриво можна використовувати для боротьби з комахами.

Що ж робить "Подільський біогумус" настільки корисним? Звичайно, його склад, що поєднує цілий комплекс необхідних живильних речовин, макрота мікроелементів, ферменти, вітаміни, натуральні гормони для росту та розвитку рослин, а також велику кількість гумінових кислот. Завдяки тому, що "Подільський біогумус" не містить патогенну мікрофлору, яйця гельмінтів, цисту

## Дім для овочів

Тривають роботи по підготовці до прийому урожаю в приміщеннях овочового дому «Поділля» корпорації «Сварог Вест Груп». Колектив на чолі з М.П.Мугилем завершує будівництво, ремонти та профілактику обладнання в сховищі для зберігання цибулі емністю понад дві тисячі тон, яке відповідає усім передовим технологічним характеристикам. Минулий рік його експлуатації показав хороші результати: за період перебування до 5 місяців цибуля зберігала свої харчові показники та була ефективно реалізована в кінці зими. Загалом, за підсумками роботи овочевий дім увійшов у трійку кращих на Україні, що дозволило налагодити співпрацю з мережами супермаркетів Львівщини та Київщини, а також іншими партнерами.

Починаючи з вересня цього року, цибуля, що вирощується в Шепетівському районі, знову комфортно зимуватиме в сховищі «Поділля». Також овочевий дім «Поділля» готується до здачі в експлуатацію приміщення для зберігання інших овочів, маючи на меті потужніше представляти високоякісну продукцію протягом року на ринках Донеччини та Івано-Франківщини.

- В тому, що продукція якісна, сумніватися не доводиться, - стверджує С.В.Гавришев, директор плодощового департаменту корпорації. - Систематичні лабораторні дослідження на вміст нітратів, пестицидів підтверджують повну відповідність встановленим стандартам. Ще одна перевага сварогівських овочів – наявність повного спектру вітамінів, чим можуть похвалитися лише одиниці виробників. Модернізоване обладнання з оптимальною системою вентиляції та дотриманням температурних режимів готує зберігати цю якість протягом року.

## Кращі люди Шепетівщини

В'ясраву сонячну днину, під мелодії духового оркестру відбулося урочисте відкриття районної Дошки пошани Шепетівського району, приурочене до 17-тої річниці Незалежності України, яке зібрало представників влади, громадськості, установ, організацій, керівників підприємств та трудових колективів.



Словами вітання розпочав зібрання в.о. голови райдержадміністрації В.Й.Ординський, який підкреслив важливу роль трудівників та колективів у розвитку соціально-економічної сфери району, ще раз нагадав про його здобутки та побажав присутнім здійснення всіх задумів і нових звершень, а ще як справжнім патріотам - процвітання рідного краю.

Також щирі побажання лунали від голови районної ради М.С.Ковальчука, який наголосив: те, що на Дошку пошани занесені кращі з кращих, ще раз підкреслює їх визначну роль у житті району та громади.

Після виступів відбулася церемонія вручення почесних грамот та цінних подарунків 4 колективам та 24 кращим працівникам, занесеним на Дошку пошани, серед яких - 2 працівники корпорації

"Сварог Вест Груп": Гаврилюк Ю.В. та Козир Г.С.

Гаврилюк Юрій Васильович, старший агроном департаменту рослинництва, трудовий стаж якого близько 30 р., має великий авторитет серед колективу та високі результати в роботі, наділений гарними організаторськими здібностями. На багато теплих слів заслуговує і Ган-

на Сергіївна Козир; працює вона в господарстві ТОВ "Лотівка Еліт", а її здобутий досвід у сільськогосподарській сфері слугує джерелом інформації для колег. Вона чудовий професіонал, агроном-ектофітопатолог і просто приємна жінка.

Від імені всіх нагороджених щирими словами подяки виступив вчитель біології Полянської ЗОШ I-III ступенів Р.М.Рабчевський, а музичні дарунки звучали у виконанні хору "Грицівчанка", які виконували українські патріотичні пісні.

Після урочистостей усі учасники свята вирушили до меморіалу Слави, де були покладені квіти і вшанована пам'ять полеглих воїнів у роки ВВв.

Час минає, а усміхнені обличчя всіх нагороджених красуються на Дошці пошани, подаючи гідний приклад зразкової роботи молодому поколінню.

## Нариси про школи

У самому серці села Орлинці височіє двоповерхова будівля храму науки - загальноосвітня школа I-II ступенів. Заснована у 1973 році, школа виховує та освічує юних жителів Орлинців. Навчальний заклад славиться дружним педколективом та обдарованими дітками.

Не без гордості ділиться досягненнями своєї школи С.Л.Шулик, яка з 2000 року очолює заклад. Вона зазначає, що за останні роки рівень школи значно покращився, що стосується переважно більшості напрямків роботи. В тому числі, позитивні зміни Світлана Леонідівна пов'язує з початком у 2004 році співпраці з корпорацією „Сварог Вест Груп”, зокрема, із заступником голови правління М.М.Дячуком. Корпорація стала першою бізнес-організацією, яка звернула увагу на потреби школи, запропонувала допомогу. Адже до цього з усіма проблемами освітня мусила справлятися самотужки.

На сьогоднішній день, за словами пані директора, зокрема, питання про пальне знято, адже клопоти щодо довозу учнів корпорація взяла на себе. Сфера харчування також позначилася позитивними змінами через забезпечення різноманіття дитячого раціону; також було забезпечено харчування шкільництва у літніх таборах. А ще надавалася допомога оргтехнікою, мультимедійними засобами.

Зараз педагогічний колектив висловлює вдячність за кошти, які підуть на ремонтні роботи, адже надзвичайно охайна та естетично завершена всередині, школа потребує значних коштів на зовнішні ремонтні роботи, зокрема, приміщення спортивного залу потребує реконструкції фасаду.

Цього навчального року Середенецька ЗОШ святкуватиме семидесятирочний

ювілей. Директор школи, В.А.Мнюх, та увесь колектив ретельно готуються до події, адже на свято приїдуть випускники та багато шанованих гостей.

Але проблема фінансового забезпечення підготовки стоїть досить гостро. Завдяки цьогорічній допомозі корпорації закуплено досить фарби, інших матеріалів для того, щоб приймати шановане товариство в ошатному приміщенні.

"Капітальні ремонти нам допомагає робити відділ освіти, замінено систему опалення, відремонтовано дах, а вже все інше мусимо робити своїми силами. Тому щиро хочу сказати, що відколи з'явилася корпорація "Сварог Вест Груп", жити стало значно легше" - ділиться з нами Віктор Антонович.

Корпорація сприяла у придбанні дверей, замків, скла та будівельних матеріалів для класу трудового навчання, а роботи працівники школи виконували самостійно.

Одна з родзинок закладу - 16 га землі, які обробляються також власними силами. Допомагають працівники, які мають техніку. А от з насінням бувають проблеми. Два роки тому корпорація значно спростила цю проблему, надавши допомогу у вигляді насіння потрібних культур та виоравши землю імпортом трактором, також було виділено 2200т добрив. Цього року врожай зі шкільної землі склав у грошовому еквіваленті 25тис. грн., 8 з яких піде на харчування учнів.

Славиться наш край талановитими дітьми, прекрасними педагогами. Тому неабияку увагу присвячує корпорація освітянській галузі. Зокрема, на підготовку до нового навчального року школам 6 районів, де діє агропідприємство, виділено близько 65 тисяч гривень.

## Людина місяця



**Білок Микола Васильович** працює механізатором Чернівецького машино-транспортного комплексу корпорації «Сварог Вест Груп». Народився і виріс в с.Іванівка Кельменецького району. Вже протягом 22-ох років Микола Васильович працює в сільському господарстві. Каже, що його професія обрана за покликом серця. Він пам'ятає, як з юних років ходив разом із батьком на роботу і спостерігав, як той працює на тракторі. А ще тато вчив працювати на совість, повністю віддавати себе роботі. Багато часу минуло і тепер уже зі своїм сином виходить механізатор на роботу в літню пору, і дитячі оченята захоплено стежать за кожним тавтовим рухом.

- Ось так і живемо, - розповідає Микола Васильович, - зимою ремонтуємось, готуємо техніку до сезону, весною починається посівна, а влітку найспекотніша робота – жнива. Радуюте, що, порівнюючи з минулими роками, стали набагато кращими умови праці, адже техніка нова, більш потужна та комфортабельна.

## Трембіти кличуть

Цього року гостинна Закарпатська земля мальовничого Міжгір'я вітала на своїх теренах таланти з усієї України уже всьоме. Фестиваль "На Синевір трембіти кличуть" став традиційним фольклорно-етнографічним святом, яке цього року мало благородну мету – допомогти дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування.

Організатори постаралися на славу та присвятили велику увагу культурно-розважальним заходам та підготували усе на найвищому рівні. Було споруджено намет «Чорного лікаря», в

музичні твори у виконанні солістки ансамблю Лідії Миколок.

Враженнями від фестивалю з нами поділився художній керівник ансамблю "Калина" Андрій Редько. Важко переоцінити його захват від подорожі до Міжгір'я. Найбільші емоції викликані прийомом виступаючих привітною закарпатською публікою. "Люди, які заповнили площу, щиро вітали кожен номер нашої програми" – з гордістю говорить керівник.

Дружній концерт колектив дав у селі Річка, де виступ тривав, майже годину. Також організатори фестивалю по-



якому кожен бажаючий міг скуштувати справжнього закарпатського вина, встановлено особливу кухню з чудовими місцевими стравами, такими як токан, банош, бограч.

Крім того, фестиваль, на який було запрошено безліч перлин української художньої творчості, цього літа мав радість вітати і закордонні колективи з Чехії та Словаччини.

Долучитися до благородної справи та виступити на одній сцені з зірками української та закордонної пісні випала честь і нашим землякам. Народний ансамбль "Калина" Чотирбоцького СБК, один з кращих ансамблів Хмельницької області, радував учасників та гостей фестивалю своєю творчістю. Колективом були виконані композиції "Веселиться рід увесь", "Ой там понад вулицею", "Був у мене ночувака", "Ой гилля-гилля, сірі гуси", "Котилася бочечка". Також лунали

турбувалися і про дозвілля виступаючих. Для них було організовано дві екскурсії на туристичні бази, учасники ансамблю катилися на канатних доріжках у горах, побували на карпатських водоспадах.

Отримавши можливість взяти участь у благодійному фестивалі такого рівня, колектив одразу розпочав підготовку до поїздки, але зіткнувся зі звичною на селі проблемою. На жаль, ні грошей, ні транспорту в сільській раді та відділі культури не вистачало, щоб здійснити поїздку на карпатські землі. Отож, керівник "Калини" звернувся до голови правління корпорації "Сварог Вест Груп" з проханням матеріально посприяти здійсненню поїздки.

На радість колективу, корпорація виявилася небайдужою до справ культурних та профінансувала поїздку, за що керівник ансамблю та усі його учасники щиро вдячні колективу «Сварогу».

## Відродження Грицева

«Активізація і підтримка місцевих ініціатив, спрямованих на розвиток територіальної громади» - така мета конкурсу проектів на здобуття міні-грантів, що реалізується громадською організацією «Асоціація «Відродження Грицева» за фінансової підтримки Фонду ім. Стефана Баторія (Польща).

Уже кілька років поспіль ці конкурси допомагають отримати фінансування для реалізації найбільш актуальних проектів щодо задоволення потреб жителів села.

Цього року 3 переможці отримали кошти в розмірі по 2500 гривень на втілення своїх ідей в життя. Ними стали: міні-проект «стежина здоров'я» (керівник – О.Зарудзей) з ідеєю облаштування спортивного майданчика, проект «Напишемо історію вулиць селища

Гриців разом» (керівник – В.Грбарчук), що має на меті історико-етнографічне дослідження минувшини, та проект «Створення казкового майданчика як елемента естетичного і духовного оздоровлення дітей» (керівник – О.Дубина), який дозволить покращити умови для вихованців дитячого садочку.

Корпорація «Сварог Вест Груп» також долучилася до фінансування кращих проектів та надала додаткові кошти в загальній сумі 7500 грн. на спортивний майданчик, реконструкцію старого пляжу та підтримку народного колективу «Грицівчанка».

Кожен із проектів реалізовуватиметься протягом 3-х місяців та, сподіваємось, стане ще однією сходинкою до поліпшення добробуту грицівчан.

## Інвестиції в Коськів

Село Коськів, що на Шепетівщині, є одним із найбільших по кількості населення в районі. Сільський голова, Ковтонюк Іван Іванович, спокійний, виважений та мудрий керівник, щиро переймається вирішенням усіх його проблемних питань, через це завжди шукає додаткові джерела фінансування, окрім бюджету села та дотацій з району.

Тому, коли в квітні місяці прозвучала пропозиція заключити Угоду про соціальне партнерство з корпорацією «Сварог Вест Груп», погодився відразу, адже співпрацює з нею уже не перший рік. Адже так важливо знати, що окрім звернень на вирішення болючих проблем, можна гарантовано розраховувати на певні фінансові інвестиції в соціальну сферу.

Ось нещодавно, як розповідає Іван Іванович, в межах Угоди вирішили важливу справу – замінили покрівлю в сільському будинку культури. У будинку культури постійно проводяться дитячі ранки, фестивалі авторської молодіжної пісні, театральні посиденьки, фестивалі спортивно-бальних танців, тематичні свята, молодіжні вечірки. Тобто, на сьогодні – це чи не єдине місце, куди

може піти молодь, щоб відпочити, культурно збагатитися.

Ще одна гордість села - краєзнавчий музей, що також розташовується в приміщенні будинку культури. Очолює його Терещук Л.К. В 2007 році музей отримав статус районного, нараховує більше тисячі експонатів, багато з яких – рідкісні. Крім того, готується до видання книга "Коськів: село і люди", матеріали до якої уже повністю укомплектовано. Також у клубі працює бібліотека, яку щодня відвідують селяни.

Поряд з БК красується охайна сільська школа. Відразу відчувається, що директор Чайчук В.Р. та колектив дбають про освітня заклад на совість. Крім поточних ремонтних робіт, завдяки співпраці з корпорацією було замінено підлогу в шкільному спортзалі. Головний тренер шкільної спортивної команди, вчитель фізкультури Столярчук О.М., з гордістю розповідає про своїх учнів, що з покращеними умовами для занять і результати будуть кращими.

Отже, І.І.Ковтонюк впевнений: і надалі розвиватиметься рідне село, і більше перспективної молоді обиратиме життя на батьківській землі, а не по закордонах.

## Поїздка до Києва

Кожна наполеглива праця має відзначитися винагородою, яка стає стимулом до подальших звершень. Справжньою винагородою для учнів Мокіївської школи стала літня поїздка до Києва, на міжнародну сільськогосподарську виставку, що наповнила дитячі душі масою позитивних емоцій.

Тематику екскурсії було обрано не випадково, адже учні цілого шкільного округу з'їжджаються на заняття в навчальний центр профільної аграрної підготовки старшокласників. Мокіївська школа пишається створеною матеріально-технічною базою, зазначає вчитель трудового навчання Павлюк А.І., та наголошує, що особливо ця база зміцніла з приходом на територію районної корпорації "Сварог Вест Груп".

Сьогодні у Мокіївській ЗОШ опановуються такі професії: тракторист-машиніст категорії "А", водій категорії "В" і "С". В своєму розпорядженні школа має 3 навчальні кабінети, 2 слюсарні-майстерні, 2 трактори та 3 автомобілі. В тому числі, корпорацією передано для потреб учнів 10 інших сільськогосподарських машин та 2 навчально-демонтажних трактори. На черзі - створення кабінету з вивчення правил дорожнього руху.

Практику учні проходять на МТС корпорації "Сварог", що дає можливість ознайомлюватися з передовими зразками техніки, вивчати їх будову.

Можливість закріпити та розширити знання на заході, де зібрано воедино міжнародний передовий технічний потенціал та досягнення у всіх сферах агровиробництва, була сприйнята кращими учнями навчального центру з величезним ентузіазмом.

49 юнаків і дівчат вирушили в мандрівку на зручному комфортабельному автобусі підкорювати столицю. На території, що була відведена під виставку, вони відвідали павільйони "Наука і техніка", "Тваринництво", "Рибництво" тощо. Ознайомилися із зразками новітньої техніки вітчизняного та закордонного виробництва. А ще екскурсанти, наситившись враженнями, із задоволенням підкріпили сили у «МакДональдсі», відзначивши келихами кока-коли вдалу поїздку.

За розповідями А.І.Павлюка, ця подія в житті його вихованців стала прекрасним стимулом до якісного опанування сільськогосподарськими професіями, а учні, вчителі, батьки вдячні колективу корпорації за турботу та підтримку, в подальшому сподіваються на тісну співпрацю.